

Met SLOW Insights door de bomen het bos weer zien

GEEFT INZICHT IN DE LEER- EN ONTWIKKELCAPACITEIT VAN JE ORGANISATIE

GEEFT GESPREKSSTOF OM MET ELKAAR TE BESPREKEN

GEEFT ADVIEZEN OVER WELKE STAPPEN TE ZETTEN

Hoe werkt het?

Je vult via de Slow Insights app 100 stellingen die in generieke zin gericht zijn op leren en ontwikkelen of gericht op een specifiek thema's zoals; persoonlijk leiderschap, duurzame inzetbaarheid, etc.

Je bespreekt de uitkomsten met jouw (interne/externe) Slow Insights expert.

Hieronder staan drie toepassingen stapsgewijze toegelicht.



STAP 2



Invullen Slow Insights door de deelnemers en uitnodigen feedbackgevers via app.
Deze app is te downloaden in de Google play of Apple store.

STAP 1

Organisatieonderzoek naar leer- en ontwikkelcapaciteit

Inventariseren van de aandachtspunten en op maat maken van SLOW Insights stellingen en indicatoren door een samengestelde werkgroep.

STAP 3

Analyseren en presenteren uitkomsten in werkgroep 'leren en ontwikkelen' met opdrachtgever.

HR instrument voor ontwikkelgesprekken

Inventariseren van de aandachtspunten en op maat maken van SLOW Insights stellingen en indicatoren door een samengestelde werkgroep. Koppeling met HR wordt gemaakt.

De deelnemers ontvangen 360gr feedback en reflectierapportage en stellen ontwikkelpunten vast.

Inzicht instrument voor teamontwikkeling

Gesprek over functioneren van het team en de ambitie. Inventariseren van teamthema's, zoals duurzame inzetbaarheid, samenwerken en of gespreksvoering.

Werk sessie over de ontwikkel- en gesprekspunten van het team. Het team stelt onder begeleiding ontwikkelpunten vast.

STAP 4

Samen vervolgstappen zetten

Interesse?
Mail naar info@slowinsights.nl

www.slowinsights.nl
of SLOW Insights

