

# Met leren en ontwikkelen op weg naar Duurzame Inzetbaarheid

GEEFT OP INDIVIDUEEL EN TEAM NIVEAU INZICHT IN LEER EN ONTWIKKELVERMOGEN IN RELATIE TOT DUURZAME INZETBAARHEID

## Lang mee gaan!

Duurzaam gaat over inzetbaarheid die lang mee gaat.

'Leren en ontwikkelen' is naast positieve gezondheid en vakmanschap en autonomie een belangrijk fundament voor duurzame inzetbaarheid.

Hieronder staan drie interventies van eMovement stapsgewijs toegelicht

GEEFT EEN OPMAAT TRAJECT VANUIT WAT ER SPEELT EN WAT ER NODIG IS OM NAAR DUURZAAME INZETBAARHEID TE BEWEGEN.

**eMovement**  
Samen Lerend Op Weg

STAP

2



Invullen Slow Insights via app. Analyseren uitkomsten en inrichten trainingen en trajecten. De app is te downloaden in de Google play of Apple store.

STAP

1

### Team training en team coaching

Inventariseren voor maatwerk teamtraining en coaching. Dit door de Slow Insights survey stellingen passend te maken voor de actuele situatie en de specifieke behoeften.

Uitvoeren van het maatwerk teamtraining en coaching door expert eMovement en interne begeleider organisatie. Evaluatie en reflectie voor voortgang en borging.

STAP

3

### Visie- en leiderschap trajecten

Inventariseren voor het maatwerk visie en leiderschap traject. Dit door de Slow Insights survey stellingen passend te maken voor de actuele situatie en de specifieke behoeften.

Uitvoeren van het maatwerk visie en leiderschap traject door experts eMovement. Evaluatie en reflectie voor voortgang en borging.

### Maatwerk trajecten

Inventariseren voor een integraal maatwerk traject. Dit in de vorm van een combinatie van visie, leiderschap, teamtraining en teamcoaching. Dit met ruimte voor individuele begeleiding.

Uitvoeren voor een integraal maatwerk traject door experts eMovement. Evaluatie en reflectie voor voortgang en borging.

STAP

0

Kennismaken met eMovement: Webinar 'Samenwerken en Corona' gebaseerd op artikelenreeks van Drs. Hans Heijnen, eigenaar van eMovement. Begeleiding webinar Hans Heijnen en één van de experts. Datum: 17 juni van 09.30 tot 11.00uur

Interesse?  
<https://slowinsights.nl/wendbaar-aan-het-werk/>  
en of mail naar [info@emovement.nl](mailto:info@emovement.nl)

Interesse in artikelreeks?  
<https://hansheijnen.com/artikelenreeks/corona-samenwerken>

En of mail naar [info@hansheijnen.com](mailto:info@hansheijnen.com)

# Met SLOW Insights door de bomen het bos weer zien

GEEFT INZICHT IN DE LEER- EN ONTWIKKELCAPACITEIT VAN JE ORGANISATIE

GEEFT GESPREKSSTOF OM MET ELKAAR TE BESPREKEN

GEEFT ADVIEZEN OVER WELKE STAPPEN TE ZETTEN

## Hoe werkt het?

Je vult via de Slow Insights app 100 stellingen die in generieke zin gericht zijn op leren en ontwikkelen of gericht op een specifiek thema's zoals: persoonlijk leiderschap, duurzame inzetbaarheid, etc.

Je bespreekt de uitkomsten met jouw (interne/externe) Slow Insights expert.

*Hieronder staan drie toepassingen stapsgewijs toegelicht.*



STAP 2



Invullen Slow Insights door de deelnemers en uitnodigen feedbackgevers via app.  
*Deze app is te downloaden in de Google play of Apple store.*

STAP 1

### Organisatieonderzoek naar leer- en ontwikkelcapaciteit

Inventariseren van de aandachtspunten en op maat maken van SLOW Insights stellingen en indicatoren door een samengestelde werkgroep.

STAP 3

Analyseren en presenteren uitkomsten in werkgroep 'leren en ontwikkelen' met opdrachtgever.

### HR instrument voor ontwikkelgesprekken

Inventariseren van de aandachtspunten en op maat maken van SLOW Insights stellingen en indicatoren door een samengestelde werkgroep. Koppeling met HR wordt gemaakt.

De deelnemers ontvangen 360gr feedback en reflectierapportage en stellen ontwikkelpunten vast.

### Inzicht instrument voor teamontwikkeling

Gesprek over functioneren van het team en de ambitie. Inventariseren van teamthema's, zoals duurzame inzetbaarheid, samenwerken en of gespreksvoering.

Werk sessie over de ontwikkel- en gesprekspunten van het team. Het team stelt onder begeleiding ontwikkelpunten vast.

STAP 4

Samen vervolgstappen zetten

Interesse?  
Mail naar [info@slowinsights.nl](mailto:info@slowinsights.nl)

[www.slowinsights.nl](http://www.slowinsights.nl)  
of SLOW Insights

